

**Положение
о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов при
осуществлении профессиональной деятельности сотрудниками
МБУК ДК «Энергомаш»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, уставными документами МБУК ДК «Энергомаш».

1.2 Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов при осуществлении профессиональной деятельности сотрудниками МБУК ДК «Энергомаш» (далее Положение) определяет порядок работы в МБУК ДК «Энергомаш» по предотвращению конфликтов интересов и при возникновении конфликтов интересов сотрудников учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности.

2. Основные понятия

2.1. *Участники культурной деятельности* - участники клубных формирований, родители (законные представители) участников, МБУК ДК «Энергомаш».

2.2. *Конфликт интересов сотрудников учреждения* - ситуация, при которой у сотрудников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами иных участников культурной деятельности.

2.3. *Под личной заинтересованностью сотрудника учреждения*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения сотрудником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов при осуществлении профессиональной деятельности сотрудниками МБУК ДК «Энергомаш»

3.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов сотрудников учреждения, относятся следующие:

- сотрудник учреждения проводит бесплатные занятия у одних и тех же воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников учреждений культуры;
- получение сотрудником учреждения подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для сотрудников МБУК ДК «Энергомаш».

3.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов сотрудника учреждения, относятся следующие:

- участие сотрудника учреждения в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов сотрудника учреждения.

4. Ограничения, налагаемые на сотрудников МБУК ДК «Энергомаш» при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов сотрудников, в МБУК ДК «Энергомаш» устанавливаются ограничения, налагаемые на сотрудников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На сотрудников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников культурной деятельности;
- запрет на получение подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

4.3. Сотрудники учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБУК ДК «Энергомаш».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников культуры при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у сотрудников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников культурной деятельности.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов сотрудников в МБУК ДК «Энергомаш» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права сотрудников учреждения, в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета учреждения;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы сотрудники учреждения;

- обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности сотрудников учреждения внутренними локальными нормативными актами МБУК ДК «Энергомаш»;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов сотрудников учреждения.

5.3. Сотрудники учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все сотрудники учреждения обеспечивают выполнение своих должностных инструкций и любых дополнений к ним при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов сотрудник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБУК ДК «Энергомаш».

5.6. Директор учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов сотрудника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии учреждения по урегулированию споров.

5.7. Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов сотрудников, является обязательным для всех участников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками культурной деятельности при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов сотрудника учреждения, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками культурной деятельности, директор учреждения в соответствии

с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта.

5.10. Директор МБУК ДК «Энергомаш», когда ему стало известно о возникновении у сотрудника учреждения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МБУК ДК «Энергомаш» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов сотрудников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор учреждения.

6.2. Все сотрудники МБУК ДК «Энергомаш» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.