

**П Л А Н**  
**мероприятий по противодействию коррупции муниципального бюджетного**  
**учреждения культуры «Дворец культуры «Энергомаш»**  
**на 2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	Проведение профилактической работы с сотрудниками учреждения, направленной на предупреждение коррупции: - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - профилактика поведения работников, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи/получения взятки.	Постоянно	Новакова Л.И. Боева В.М. Гусакова А.П. Соколова Т.А.
2.	Проведение проверок по заявлениям, обращениям граждан и организаций на действия коррупционного характера со стороны сотрудников дворца культуры.	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
3.	Контроль за предоставлением директору учреждения декларации конфликта интересов до 30.04.2023 года	апрель 2023 года	Соколова Т.А.
4.	Оценка коррупционных рисков с учетом текущей социально-экономической ситуации, изменений в работе учреждения.	3 квартал 2023 года	Комиссия по противодействию коррупции
5.	Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации, сверка с реестром недобросовестных поставщиков товаров и услуг.	В течение года	Лебедева К.С. Лосева Н.Л.
6.	Антикоррупционное просвещение лиц, принимающихся на работу, доведение до сведения: - законодательства о противодействии коррупции; - локальных актов МБУК ДК «Энергомаш» и нормативных документов управления культуры администрации города Белгорода, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции и конфликтов интересов.	В течение года	Соколова Т.А.
7.	Контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения, внутренний контроль и аудит.	В течение года	Лосева Н.Л.
8.	Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами при выявлении фактов коррупции, информирование управления культуры администрации города Белгорода	В течение года	Новакова Л.И.
9.	Обновление анкетных данных работников (новые работники предоставляют анкеты по истечению 1 года после трудоустройства)	декабрь 2023 г. и в дальнейшем ежегодно	Соколова Т.А. Боева В.М. Сергеева Н.Л.

10.	Подведение итогов работы по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Энергомаш».	декабрь 2023 года	Комиссия по противодействию коррупции
-----	---	----------------------	---